

Vielfalt und Chancengleichheit (GRI 405)

Der Erfolg der LLB-Gruppe basiert auf der Vielfalt unserer Mitarbeitenden. Wir achten darauf, dass sich unser Kundenstamm in den Mitarbeitenden widerspiegelt. In der LLB-Gruppe arbeiten Menschen aus 38 Nationen. Toleranz, Wertschätzung, Respekt und Weltoffenheit sind grundlegende Werte unserer Unternehmenskultur. Das Prinzip der Chancengleichheit ist in unserer Unternehmenskultur verankert.

Wir bieten kein spezielles Diversity-Förderprogramm an, Diversity ist jedoch ein immanenter Teil des Recruiting-Prozesses. Dabei wird bei jeder Stellenbesetzung hinterfragt, welche Nationalität, welches Alter, welches Geschlecht in das jeweilige Team passt. Bei Unstimmigkeiten ist Group Human Resources Anlaufstelle.

2015 hat Group Human Resources ein Konzept entwickelt, um das Profil der LLB-Gruppe als attraktive Arbeitgeberin für Frauen und Männer zu schärfen. Verschiedene Massnahmen wurden seither umgesetzt: Um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu fördern, wurde im September 2017 in Vaduz eine Kindertagesstätte (Kita) für die Kinder der Mitarbeitenden der Liechtensteiner Banken eröffnet. Ausserdem hat die LLB-Gruppe das Projekt "Freizeit-Kauf" initiiert, damit können die Mitarbeitenden ihren Ferienanspruch um fünf oder zehn Tage aufstocken, wenn sie im Gegenzug auf einen entsprechenden Lohnanteil verzichten. Ausserdem besteht die Möglichkeit, Teilzeit zu arbeiten.

Auch wenn der Frauenanteil mit 43 Prozent bei uns relativ hoch ist, sind Frauen in Führungspositionen untervertreten. Der Verwaltungsrat der börsenkotierten LLB hingegen zeichnet sich durch einen überdurchschnittlichen Frauenanteil aus. Er liegt bei knapp 30 Prozent. Verwaltungsrat und Management unterschützen die Kultur der Vielfalt in den Teams.

Weitere Informationen finden sich in unserem Geschäftsbericht im Kapitel «Diversität der Mitarbeitenden und Führungskräfte» (S. 67).